



T.C.  
MILLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
Personel Genel Müdürlüğü



Sayı : E-28892082-915.02.02-101510873  
Konu : Kurum İdarî Kurulu Çalışma Raporu

03.05.2024

DAĞITIM YERLERİNE

Bilindiği üzere 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile ilgili yönetmelikler çerçevesinde bakanlıklarda oluşturulan kurum idarî kurulları, her yıl nisan ve ekim aylarında toplanıp yetkili sendikanın önerilerini de değerlendirerek “Çalışma Raporu” hazırlamaktadır.

Bu çerçevede Bakanlığımızın merkez ve taşra teklifatı birimleri, Bakanlığımız Kurum İdarî Kurulunca hazırlanan ve bir örneği ekte gönderilen “Nisan 2024 Çalışma Raporu”nda yer alan konuları görev, yetki ve sorumlulukları kapsamında de değerlendirecektir.

Bilgilerini ve gereğini rica ederim.

Nazif YILMAZ  
Bakan a.  
Bakan Yardımcısı  
Kurum İdarî Kurulu Başkanı

Ek: Nisan 2024 Çalışma Raporu (3 Sayfa)

Dağıtım:

Gereği:

- Merkez Teklifatı Birimlerine  
- 81 İl Valiliğine  
(1 Millî Eğitim Müdürlükleri)

Bilgi:

Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Merkezine

Adres : Atatürk Bulvarı No: 98 Çankaya/ ANKARA

Bu belge güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

Belge Doğrulama Adresi : <https://www.turkiye.gov.tr/meb-ebys>

Bilgi için: Hafize AKV RANLI

Telefon No : 0 (312) 413 18 72

E-Posta: [sendikalar@meb.gov.tr](mailto:sendikalar@meb.gov.tr)

Kep Adresi : [meb@hs01.kep.tr](mailto:meb@hs01.kep.tr)

İnternet Adresi: [www.meb.gov.tr](http://www.meb.gov.tr)

Faks: 3124252359

Bu evrak güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır. <https://evraksorgu.meb.gov.tr> adresinden 5128-29ca-3884-8320-1559 kodu ile teyit edilebilir.



## MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI KURUM İDARİ KURULU ÇALIŞMA RAPORU (NİSAN 2024)

Millî Eğitim Bakanlığı Kurum İdarî Kurulunun Nisan 2024 toplantısı, Bakan Yardımcısı Nazif YILMAZ'ın başkanlığında 24.04.2024 tarihinde yapılmış ve toplantı sonucunda; Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Başkanlığının Kurum İdarî Kuruluna sunmuş olduğu önerilerden aşağıda belirtilenlerin Bakanlığımızın ilgili birimlerince değerlendirilmesi uygun görülmüştür.

1. Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavları 2024 yılı içinde gerçekleştirilmeli ve en geç iki yıllık periyotlar hâlinde düzenli olarak yapılmalıdır.
2. Öğretmenlerin il içi yer değişikliği işlemlerinin mağduriyet üretmeden adil ve hakkaniyete uygun bir şekilde yürütülmesini sağlamak üzere, tercihleri ve hizmet puanı üstünlüğüne göre sıraya konularak yer değişikliği taleplerinin norm açığı oluştuğunda bu sıraya göre karşılanması hususunda Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinde düzenleme yapılmalıdır.
3. Devlet Memurları Disiplin Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde; İl Millî Eğitim Disiplin Kurulu toplantılarında kamu görevlisinin üyesi bulunduğu sendikanın temsilcisinin de görüşme ve müzakereye katılma ile oy hakkının bulunduğu; dolayısıyla görüşünün diğer kurul üyeleriyle birlikte alınması gerektiği hususunda taşra teşkilatına yazı gönderilmelidir.
4. Milli Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği çerçevesinde zorunlu çalışma yükümlülüğünü tamamladığı halde zorunlu hizmet alanlarında görev yapan veya söz konusu alanlara kendi istekleriyle atanmış olan öğretmenlere de, görev yaptıkları hizmet alanlarına özgü hizmet puanı verilmelidir.

*(Yukarıdaki önerilerin (1-4) Personel Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)*

5. 7. Dönem Kamu Görevlileri Toplu Sözleşmesinde yer alan “Kamu kurum ve kuruluşları, imkânları çerçevesinde personeline kreş hizmeti sunma, kalitesini ve kapasitesini artırma konusunda ihtimam gösterir.” hükmü gereğince, Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında görev yapan personelin çocukları için kurum hizmet binalarında imkânlar ölçüsünde kreş açılmalıdır.

6. Kültür ve Turizm Bakanlığı nezdinde girişimde bulunularak öğretmen kadroları haricindeki kadrolarda görev yapan Bakanlık personeli için de, müze ve ören yerlerine ücretsiz giriş hakkı sağlanmalıdır.

7. Bakanlık merkez teşkilatında temizlik görevleri için istihdam edilen 4857 sayılı İş Kanununa tabi personele idari görevler/işler verilmemelidir.

*(Yukarıdaki önerilerin (5-7) Destek Hizmetleri Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)*

8. Milli Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında açılan kurs merkezlerinde görev yapacak memur ve hizmetli personel yönünden, derslik ve öğrenci sayısına göre görevlendirme yapılabilmesi sağlanmalıdır.

9. Millî Eğitim Bakanlığı kadrolarında çalışan personel yönünden, parasız yatılılık ve bursluluk sınavına katılacak öğrencilerde aranacak şartlara dair Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Resmi Okullarda Yatılılık, Bursluluk, Sosyal Yardımlar ve Okul Pansiyonları Yönetmeliği'nin 4'üncü maddesinin ikinci ve beşinci fıkralarının (ç) bentlerindeki "dört katı" ibaresi "yedi katı" olarak düzenlenmelidir.

*(Yukarıdaki önerilerin (8-9) Ortaöğretim Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)*

10. Anayasa Mahkemesinin iptal kararı üzerine Öğretmenlik Meslek Kanununda gerçekleştirilmesi elzem olan değişiklikler ve yeni düzenlemeler kapsamında;

a) Kariyer basamakları yazılı sınavının kaldırılarak öğretmenlikte en az 5 yıllık hizmeti bulunanların uzman öğretmen, en az 10 yıllık hizmeti bulunanların başöğretmen ünvanını alabilmesi,

b) Özel öğretim kurumlarında, aday öğretmenlikte, ücretli öğretmenlikte geçirilen sürelerin kariyer basamakları sürecinde hizmet süresi tespitinde değerlendirilmesi,

c) Şube müdürü, sayman, eğitim uzmanı, ilçe millî eğitim müdürü, il millî eğitim müdür yardımcısı, eğitim müfettişi kadrolarında bulunanlara da hizmet süresi esasına göre uzman öğretmen/başöğretmen ünvanı için başvuruda bulunma ve mali haklarından yararlanma hakkı tanınması,

d) Ek ders birim ücretine esas gösterge rakamının 230'a çıkarılması,

e) Sözleşmeli öğretmenlik başlangıç süresi esas alınarak kadroya geçirilen öğretmenlerden 3 yıllık hizmet süresini tamamlayanlara yer değişikliği için başvuru hakkı tanınması,

f) Eğitim kurumu yöneticiliğinin ikinci görev kapsamından çıkarılarak kadro güvencesine kavuşturulması,

g) Eğitim çalışanlarına karşı görevi nedeniyle işlenen kasten yaralama, hakaret, tehdit gibi suçlara verilecek cezanın en az yarı oranda artırılması, hapis cezalarının ertelenmemesi, kasten yaralama suçunun tutuklama nedeni sayılması, kamu hizmetlerinden yararlanmanın engellenmesi suçu kapsamına eğitim çalışanlarına yönelik şiddet suçlarının da eklenmesi, özel öğretim kurumları personelinin bu suçların mağduru olmaları halinde kamu görevlisi sayılmaları yönünde ilgili ceza kanunlarında değişiklik yapılması,

hususlarında düzenleme yapılması yönünde girişimde bulunulmalıdır.

*(Yukarıdaki önerinin (10) Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)*


11. Bakanlık çalışanlarının proje, hizmet içi eğitim, çalıştay ve benzeri görevler ile sınav görevi, meslekî gelişim ve malî hak getirisi bulunan diğer kurumsal faaliyetlere başvuru koşulları ve değerlendirme kriterlerini barındıran, görevlendirme taleplerinin şeffaf bir şekilde değerlendirilerek sonuçlandırılmasına imkân verecek bir elektronik başvuru ve değerlendirme sistemi hayata geçirilmelidir.

(Yukarıdaki önerinin (11) Bilgi İşlem Genel Müdürlüğünce değerlendirilmesi.)

  
Nazif YILMAZ  
Bakan Yardımcısı  
Kurum İdarî Kurulu Başkanı

  
Talat YAVUZ  
Eğitim Bir-Sen  
Genel Sekreter  
(X)

  
Bülent ÇİFTÇİ  
Personel Genel Müdürü

  
Mustafa KAHRAMAN  
Eğitim Bir-Sen  
Genel Sekreter Yardımcısı  
(X)

  
Halil İbrahim TOPÇU  
Ortaöğretim Genel Müdürü

  
Harun KALE  
Eğitim Bir-Sen  
Hukuk Müşaviri  
(X)