

Eğitim Çalışanlarının Güvencesi
Kazanımların Adresi



**MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
KURUM İDARİ KURULU**

KAZANIMLARIMIZ



EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI

TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK SENDİKASI



Kurum İdari Kurulu'nu işlevsel hâle getirdik sorunlara çözüm ürettik

Yetkili sendika olarak Millî Eğitim Bakanlığı Kurum İdari Kurulu'na (KİK) katıldığımız 15 Mayıs 2009 tarihinden bugüne kadar onlarca kazanım elde ettik.

Sadece sorunların gündeme getirildiği, çözüme ilişkin herhangi bir adımın atılmadığı KİK'i, eğitim çalışanlarının sorunlarının görüşüldüğü, çözüme ilişkin kalıcı adımların atıldığı, çözümlerin üretildiği bir kazanım platformu hâline getirdik.

2009'dan beri sizlerden gelen yüzlerce sorunu KİK'e taşıdık, bazılarının çözüme kavuşturulmasını sağladık, bazılarını ise çözüm için toplu sözleşme masasına taşıdık, üyelerimizin ve eğitim çalışanlarının sorunlarını çözdük, yeni kazanımlar elde ettik.



1

Angaryaya son verdik, nöbete ücret aldık

Nisan 2014 ve 2015 Kurum İdari Kurulu Çalışma raporlarına girmesini sağladığımız 'ilgili mevzuatı gereğince eğitim kurumlarında görevli yönetici ve öğretmenlerce fiilen yerine getirilen nöbet görevi karşılığında ek ders ücretinin ödenmesi' talebimizi, 3. Dönem Toplu Sözleşme hükmüyle 'nöbet görevi için haftada 3 saat ek ders ücreti ödenmesi' suretiyle kazanıma dönüştürdük.



2

Sınav görev ücretlerinin artırılmasını sağladık

Nisan 2014 ve 2015 Kurum İdari Kurulu Çalışma raporlarına girmesini sağladığımız 'Bakanlıkça yapılan bütün sınavlarda görev alanlara ödenecek ücretin, 18.01.2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslarda öngörülen ücretlerden az olmamak üzere belirlenmesi' talebimizi, 3. Dönem Toplu Sözleşme hükmüyle 'sınav görevleri için ek ders ücreti yerine Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslar'daki rakamların ödenmesi' suretiyle kazanıma dönüştürdük.



Performans değerlendirmesi pilot uygulamasına son verdik

3

Pilot illerde uygulaması denenmeye başlanılan, öğretmen motivasyonunu olumsuz etkileyecek, çalışma barışını bozacak, kanuni dayanağı olmayan öğretmenlerin performans değerlendirmesi pilot uygulamasının kaldırılması için mücadele verdik. Konuyu Ekim 2017 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıyarak, uygulamaya son verilmesini sağladık.

Performans değerlendirme yönetmeliği taslağının gündemden kaldırılmasını sağladık

4

Performans değerlendirme yönetmeliğinin yürürlüğe konulmaması için Millî Eğitim Bakanlığı önünde 'Öğretmen örselenmemeli, önemsenmemeli' eylemi yaptık, 'İmzayı Gönder, İradeni Göster' mottosuyla imza kampanyası başlattık ve konuyu Nisan 2018 Kurum İdari Kurulu'na taşıdık. Çabalarımız sonuç verdi, mücadelemizle performans değerlendirme sisteminin hayata geçirilmesinin önüne geçtik.





5

Öğretmenlerimizin ek ödeme sorununu çözdük

Ekim 2012 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'öğretmenlerin ek ödeme oranlarının artırılması' talebimizi 2. Dönem Toplu Sözleşme teklifi olarak gündeme getirdik ve ek ödeme oranlarının yüzde 20,56 oranında artırılmasını sağladık.

6

Eğitimcileri şikâyet hattına dönüşen Alo 147 hattının kapatılmasını sağladık

Nisan 2013'ten Nisan 2015'e kadar Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız, eğitimciyi koşulsuz ve şartsız şikâyet hattına dönüşen Alo 147 hattının kapatılmasını sağladık.

7

Merkezi sınavlardaki görev dağılımının objektif kriterlere bağlanmasını sağladık

'Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü'nce gerçekleştirilen merkezi sınavlarda görev dağılımının, görev almaya istekli personel arasında adil ve dengeli bir şekilde gerçekleştirilmesinin sağlanması' yönündeki talebimizi Ekim 2013 ve Nisan 2014 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdık ve 2015 tarihinde, merkezi sınavlardaki görev dağılımının objektif kriterlere bağlanmasını sağladık.

8

Öğretmenlere alan değişikliği hakkının verilmesini sağladık

'Alan değişikliği işleminin takvime bağlanarak bir an önce gerçekleştirilmesi' talebimizi Ekim 2014, 2015 ve Nisan 2016 Kurum İdari Kurulu'na taşıdık ve alan değişikliğinin takvime bağlanmasını Temmuz 2018 tarihinde sağladık.



Sözleşmeli öğretmenlerimize sağlık mazeretine bağlı yer değişikliği hakkı verilmesini sağladık

9

'Mevcut sözleşmeli öğretmenlere mazerete bağlı yer değişikliği hakkı verilmesi'ni talep ettik. Konuyu Ekim 2017, Nisan 2018 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdık ve 2018 yılı yaz tatili döneminde sözleşmeli öğretmenlere sağlık mazeretine bağlı yer değişikliği hakkı sağladık.

Sözleşmeli öğretmenlerimizin izin haklarının kadrolu öğretmenlerle eşitlenmesini sağladık

10

Ekim 2017 ve Nisan 2018 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'sözleşmeli öğretmenlerin de kadrolu öğretmenlerin sahip olduğu izin haklarından faydalandırılması' talebimiz ile 3 ve 4. Dönem Toplu Sözleşme teklifleri neticesinde, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'da Haziran 2018 tarihinde değişiklik yapılmasını sağlayarak, sözleşmeli öğretmenlerin izin haklarını kadrolu öğretmenlerle eşitledik.

Sözleşmeli öğretmenlerin eğitim kurumlarına yönetici olarak görevlendirilebilmelerini sağladık

11

'Sözleşmeli öğretmen statüsünde istihdam edilenlerin genel ve özel şartları sağlamaları hâlinde eğitim kurumları yöneticiliğine görevlendirilebilmelerinin sağlanması' talebimizi Nisan 2018 tarihinde Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu'na aldirttik, sonrasında sözleşmeli öğretmenlere de yönetici olarak görevlendirilme hakkının tanınmasını sağladık.



12

Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının yapılmasını sağladık

Ekim 2016 ve 2017 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında norm kadro açığı ile hizmet gereklerine göre belirlenen şef ve memur münhal kadroları için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları açılması' yönünde mücadele verdik; görevde yükselme sınavının çalışma takvimine alınmasını sağladık.

13

Şeflerimizin ek ödeme oranlarının artırılmasını sağladık

Ekim 2011 Kurum İdari Kurulu'na taşıdığımız 'şeflerin ek ödeme oranlarının artırılması' talebimizi, 3. Dönem Toplu Sözleşme hükmüyle şeflerin ek ödeme oranlarının 7 puan, 4. Dönem Toplu Sözleşme hükmüyle de ilave 3 puan artırılması suretiyle kazanıma dönüştürdük.

14

Destekleme ve yetiştirme kurslarında görev alanların ek ders birim ücretlerinin artırılmasını sağladık

Ekim 2014 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'halk eğitim merkezleri ve okullarda ücretsiz olarak verilecek takviye kurslarında ders veren öğretmenler ile kurum yöneticilerine ödenecek birim ek ders ücretinin artırılması' talebimizin yerine gelmesinin takipçisi olduk; 2015 tarihli 6639 sayılı Kanun'la 657 sayılı Kanun'un 176. maddesinin değiştirilerek Millî Eğitim Bakanlığı Örgün ve Yaygın Eğitimi Destekleme ve Yetiştirme Kursları Yönergesi kapsamında görev alan yönetici ve öğretmenlerin ek ders birim ücretlerinin yüzde 100 artırılmasını sağladık.

Destekleme ve yetiştirme kurslarında görev alan memur ve hizmetlilerin fazla çalışmalarının artırımlı ödenmesini sağladık

15

Ekim 2014 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'halk eğitim merkezleri ve okullarda ücretsiz olarak verilecek takviye kurslarında görev alan memur ve hizmetlilerin fazla çalışmasının ücretlendirilmesi' talebimizi, 4. Dönem Toplu Sözleşme'de 'fazla çalışmaların üç kat artırımlı ödenmesi' şeklinde hüküm altına aldık.

Memur ve hizmetli çocuklarının parasız yatılı ve burs kontenjanından faydalanmasını sağladık

16

'Parasız yatılı ve burslu öğrenci okutma ve onlara yapılacak sosyal yardımlara ilişkin mevzuata eğitim çalışanları ifadesi konularak, memur ve yardımcı personel çocuklarının da bu haktan yararlandırılması' talebimizi, Ekim 2011'den Nisan 2015'e kadar Kurum İdari Kurulu toplantılarında ısrarla dile getirdik. Talebimiz doğrultusunda mevzuatta yapılan değişikliklerle, memur ve hizmetli çocuklarının da kontenjan kapsamına alınmasını sağladık.

Müdür ve müdür başyardımcılarına ilave ek ders ücreti ödenmesini sağladık

17

Ekim 2015 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'nöbet ücreti sonrası kurum içi dengenin ve çalışma barışının devamı için müdür ve müdür başyardımcılarına ilave ek ders ücreti ödenmesi' talebimizi, 4. Dönem Toplu Sözleşme'de 'müdür ve müdür başyardımcılarının yönetim görevi karşılığı ek ders ücretlerinde 4 saat, müdür yardımcılarında ilave 1 saat ek ders ücreti ödenmesi' şeklinde hüküm altına aldık.

Yöneticilerin geçici görevlendirmeden kaynaklanan ek ders ücreti kayıplarının önlenmesini sağladık

18

Ekim 2011 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu'nda yer almasını sağladığımız 'geçici olarak görevlendirilenlerin, asıl kadro unvanları için öngörülen ek ders ücretinin görevlendirildikleri kadro unvanı için öngörülen ek ders ücretinden fazla olması hâlinde, asıl kadroları için öngörülen ek ders ücretinden faydandırılması' talebimizi, 2. Dönem Toplu Sözleşme'de kazanıma dönüştürdük.



19

Öğretmenlerimizin seminer çalışmalarını ikamet ettikleri adreste veya buldukları yerde yapabilmelerini sağladık

'Öğretmenlerin eğitim-öğretim yılı başında ve sonunda katılacakları mesleki çalışmaları, görevli oldukları okul ve kurumların yanında isteklerine bağlı olarak yaz tatillerinde ikamet ettikleri adreste veya buldukları yerlerde yapabilmelerine imkân tanıyacak düzenleme yapılması' talebimizi Ekim 2015 ve Nisan 2016 Kurum İdari Kurulu'na taşıdık; Haziran 2016 tarihinden itibaren seminer çalışmalarının ve takviminin talebimiz doğrultusunda düzenlenmesini sağladık.

20

ĞİH çalışanlarının isteğe bağlı yer değiştirmelerindeki 5 yıl görev şartının 3 yıla düşürülmesini sağladık

Nisan 2017 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu'na girmesini sağladığımız 'Millî Eğitim Bakanlığı Personelinin Görevde Yükselme, Unvan Değişikliği ve Yer Değiştirme Suretiyle Atanması Hakkında Yönetmelik çerçevesinde iller arası isteğe bağlı yer değiştirme isteminde bulunabilmek için buldukları ilde kesintisiz görev yapma süresinin 5 yıldan 3 yıla indirilmesi' talebimizi, Ocak 2018 tarihinde yönetmeliğin değiştirilmesini sağlayarak kazanıma dönüştürdük.

21

Çocuğu burs alan memurun aile yardımının kesilmemesini sağladık

Ekim 2011 Kurum İdari Kurulu'na taşıdığımız 'Devlet Parasız Yatılılık ve Bursluluk imkânlarından yararlanan devlet memurlarından çocuk yardımı kesilmemesi' talebimizi, 2. Dönem Toplu Sözleşme'de hüküm altına aldık.

Mazerete dayalı yer değişikliği talepleri karşılanmayan öğretmenlerin il emrine atanmalarını sağladık

22

Nisan 2017 Kurum İdari Kurulu'na taşıdığımız 'mazerete bağlı yer değiştirme talebinde bulunan ancak talep ettikleri eğitim kurumlarına atamaları yapılamayan öğretmenlerin, istekleri dikkate alınarak yer değiştirme suretiyle istedikleri il emrine atanmalarının yapılması' talebimizin takipçisi olduk.

2017 yaz dönemi ve 2018 Şubat dönemi mazerete bağlı yer değişikliği talepleri karşılanamayan öğretmenlerin il emrine atanmasını sağladık.

Rehberlik denetim sisteminde çift başlılığın kaldırılmasını sağladık

23

'Rehberlik ve denetim sisteminde çift başlılığın kaldırılarak, teftiş, denetim ve rehberlik sisteminin birleştirilmesi'ni talep ettik.

Konuyu Ekim 2013 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdık ve talebimizi, 2014 yılında çıkarılan 6528 sayılı Kanun'la yasal düzenlemeye kavuşturduk.

Rehber öğretmenlere asli görevleriyle bağdaşmayan sorumluluklar öngören düzenlemenin çıkmasını önledik

24

Nisan 2014 ve Ekim 2017 Kurum İdari Kurulu'na taşıdığımız 'rehberlik ve psikolojik danışma servislerinde görevli psikolojik danışmanların (rehber öğretmenlerin) çalışma sürelerinin haftalık 30 iş saati olması, günlük çalışma saatlerinin eğitim-öğretim kurumunun özellik ve ihtiyaçlarına göre okul/kurum müdürlüğüne düzenleneceği, izin ve tatillerini diğer öğretmenler gibi kullanacağı yönündeki (mevcut) yönetmelik hükmünün aynen korunması, hizmetin özünde bulunmayan ilave yükler getirilmemesi' talebimizde ısrar ettik ve 2014 tarihli Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri Yönetmeliği Taslağı'nın yürürlüğe konulmasının önüne geçtik.

Temmuz 2018 tarihli yeni yönetmeliğin çıkmasını sağlayarak, rehber öğretmenlerimizin haklarını koruduk.



25

Boş dersleri dolduran nöbetçi öğretmenlere ek ders ücreti ödenmesini sağladık

Ekim 2014 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'İlgili yönetmelik hükümleri gereğince boş dersleri dolduran nöbetçi öğretmenlere ek ders ücreti ödenmesi için gerekli düzenlemenin yapılması' talebimizin takipçisi olduk; 06.09.2018 tarihli genelgenin çıkarılmasını sağlayarak, boş derslere giren nöbetçi öğretmenlere ek ders ücreti ödenmesini hüküm altına aldık.

26

Öğretmenliğe atanmada 40 yaş sınırının kaldırılmasını sağladık

Ekim 2014 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu'na aldığımız 'öğretmenliğe ilk defa atanacaklarda 40 yaş şartının değiştirilmesi' talebimizin yerine gelmesi için mücadelemizi sürdürdük; öğretmen atama ve yer değiştirme yönetmeliğinde Ocak 2015 tarihinde değişiklik yapılmasını sağlayarak, 40 yaş şartını kaldırttık.

27

Alkollü içki ve kokteyl hazırlama dersini kaldırttık

'Anadolu otelcilik ve turizm meslek liselerinin öğretim programları ve ders çizelgelerinden alkollü içki ve kokteyl hazırlama dersinin kaldırılması' talebimizi Nisan 2015 ve 2016 Kurum İdari Kurulu'na taşıdık; adı geçen dersin öğretim programından ve ders çizelgesinden çıkarılmasını sağladık.



Aday öğretmenlere de öğretim yılına hazırlık ödeneği ödenmesini sağladık

28

Nisan 2016 Kurum İdari Kurulu'na taşıdığımız 'aday öğretmenlere halen öğretim yılına hazırlık ödeneği ödemeyen il millî eğitim müdürlükleri bulunmakta olup söz konusu ödemelerin eğitim-öğretim yılı tamamlanmadan bir an evvel ödenmesi noktasında tüm illeri kapsayan genel bir yazı gönderilmesi' talebimiz doğrultusunda Haziran 2016'da bir genelge yayımlanmasını sağlayarak, aday öğretmenlere hazırlık ödeneği ödenmesindeki sorunu çözdük.

Engelli çocuğu bulunan kadın öğretmenlerin isteklerine göre haftalık ders programlarının yapılmasını sağladık

29

Nisan ve Ekim 2015 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'haftalık ders programlarının yapılmasında kadın öğretmenlerden engelli çocuğu bulunanların gün ve saat tercihlerine öncelik verilmesi' talebimizi, Kasım 2015'te genelge yayımlanmasını sağlayarak, kabul ettirdik.

Bir yıldan az süreli görevlendirmelerde yöneticilik görevinin sona ermesinin önüne geçtik

30

Ekim 2017 ve Nisan 2018 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu'na aldığımız 'yurt içinde veya yurt dışında Bakanlık uhdesindeki başka bir göreve bir yıl veya daha az süreyle geçici veya sürekli olarak görevlendirilenlerin yönetici görevlerinin devamı noktasında ilgili yönetmelikte düzenleme yapılması' talebimizi, 21 Haziran 2018 tarihli eğitim kurumlarına yönetici görevlendirme yönetmeliğinin çıkarılmasını sağlayarak kazanıma dönüştürdük.



31

Engelli personele il içi yer değişikliği hakkını sağladık

Ekim 2014 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'engelli personele il içi isteğe bağlı yer değişikliği hakkı tanınması' talebimizi, 'eğitim öğretim sınıfı dışındaki hizmet sınıflarında görev yapan ve adaylıklarını tamamlayan engelli personelin bir defaya mahsus olmak üzere il içi tayin taleplerinin değerlendirilebileceği' şeklinde karar altına aldık.

32

Öğretmen çocuklarının parasız yatılılığa doğrudan yerleştirilmelerinin kapsamını genişlettik

Ekim 2015 Kurum İdari Kurulu Çalışma Raporu'nda yer almasını sağladığımız 'pansiyonlardaki boş kontenjanlara parasız yatılı olarak yerleşme hakkı kazanan ancak görevli buldukları yerde çocuklarının devam edeceği türde okul bulunmayan öğretmen çocuklarının da parasız yatılılığa doğrudan yerleştirilmesi' talebimizi, 25.11.2016 tarihli ve 29899 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Resmi Okullarda Yatılılık, Bursluluk, Sosyal Yardımlar ve Okul Pansiyonları Yönetmeliği hükmüyle hayata geçirdik.

33

Açık bulunan şube müdürlüğü kadroları için görevde yükselme sınavının yapılmasını sağladık

Ekim 2016 ve 2017 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'Bakanlık merkez ve taşra teşkilatında norm kadro açığı ile hizmet gereklerine göre belirlenen şube müdürlüğü münhal kadroları için görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları açılması' talebimiz doğrultusunda, açık bulunan 513 şube müdürlüğü kadrosu için Nisan 2018 tarihinde görevde yükselme sınavının yapılmasını sağladık.

Örgütlenerek **Büyüyor** Kazanımlarımızla **Güçleniyoruz**



Sorunlardan
Beslenen Değil,
Çözümleriyle
Güçlenen Sendika



www.ebs.org.tr



EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI



TÜRKİYE'NİN EN BÜYÜK SENDİKASI

SÖZ YERİNE GELMELİ

3600
EK GÖSTERGE
VERİLMELİ



*3600 gösterge puanı var
Fırtınanın ortasında*



Eğitim Çalışanlarının
Güvencesi

Kazanımların
Adresi

