



5. DÖNEM

TOPLU SÖZLEŞME

Kazanım için **ter döktük** Haksızlığa **şerh düştük**



“Yetkide **İstikrar** Sendikacılıkta **İtibar**”

EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI





5. DÖNEM

TOPLU SÖZLEŞME

Kazanım için **ter döktük** Haksızlığa **şerh düştük**

“Yetkide **İstikrar** Sendikacılıkta **İtibar**”

EĞİTİM-BİR-SEN
EĞİTİMCİLER BİRLİĞİ SENDİKASI

TEKLİFİNİZ



TALEBİMİZ OLSUN



Teklifleriniz için
www.ebs.org.tr



10.04.2019

YETKİDE İSTİKRAR SENDİKACILIKTA İTİBAR

1 milyon eğitimci, 3 milyon emekçi, 2 milyonu aşkın emeklinin güçlü sesi, masadaki tek yetkili temsilcisi olarak 5. kez toplu sözleşme masasına oturduk.

Her zaman olduğu gibi, toplu sözleşmeye tüm eğitim çalışanlarının katılımı, şubelerimizin insiyatifiyle sahadan hazırlandık. Emegın değeri, sendikacılığın haysiyeti için son ana kadar mücadele ettik.

Nisan 2019

Toplu sözleşmeye üyesiyle hazırlanan sendika geleneğimizi devam ettirdik



“Talebiniz Teklifimiz Olsun” çağrısıyla herkesi sürece dâhil ettik. Tüm eğitim çalışanlarına söz hakkı verdik. Sorunları en güncel hâliyle çözüm için masaya taşıdık.

Mayıs 2019

Sorunları birlikte tartıştık, yeni çözüm önerileri geliştirdik

Eğitim çalışanlarıyla, sorunları yerinde ve doğru tespit etmek amacıyla, bir araya geldik. Birlikte tartıştık, sendikal faaliyetlerimizdeki politikalarımıza katkı sağlayacak veri, bilgi, bulgu ve öneri seti oluşturduk.

Haziran 2019

**Komisyonlarda sorunları tasnif, çözüm irademizi tahkim ettik**

Şube temsilcilerimizin katılımıyla sahadaki sorunları ortak bir havuzda topladık, komisyonlarda tartışarak yeni teklifler geliştirdik. Çalıştayda ele alınan konuları raporlaştırarak uzun erimli yol haritamızı da oluşturduk.

Temmuz 2019

Toplu sözleşme tekliflerimizi maliyet hesaplarını yaparak hazırladık

Tekliflerimizi, gerçekçi adımlar atmamızı kolaylaştıracak şekilde, yol rehberi niteliğinde, her bir talebimizi hukuki gerekçelere ve fiili gerçeklere göre belirledik. Her teklifin mali yükünü hesaplayarak, üyemizin isteklerini ve ülkenin gerçeklerini dikkate alarak stratejimizi oluşturduk.

24 Temmuz 2019

**Toplu sözleşme tekliflerimizi sunduk, makul taleplerle gündem olduk**

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'na eğitim çalışanlarının genel yetkili temsilcisi olarak tekliflerimizi sunduk. Makul taleplerle gündem olduk.

1 Ağustos 2019

5 milyonu aşkın emekçinin ve emeklinin sorumluluğu, adaleti teklif etmenin onuruyla pazarlık masasına oturduk



1 Ağustos 2019'da toplu sözleşme tekliflerimizin müzakeresine başladık. Maaş ve ücretlere '2020 yılı için yüzde 8+7, 2021 yılı için yüzde 6+6 zam, taban aylığa seyyanen 200 TL ve birinci yıl yüzde 3 refah payı, ikinci yıl yüzde 2 refah payı' şeklindeki zam teklifimizin gerekçelerini masada anlattık.



'Toplu pazarlık süresi az, bayramda ara verilmemeli, masa çalışmaya devam etmeli' dedik

Müzakere için yeterli zaman, pazarlık için imkân üretmek adına 'bayramda ara verilmesin, masa çalışsın' dedik. İşveren kabul etmedi ve hizmet kollarının tüm tekliflerini görüşeceği zamanı heba etti.

8 Ağustos 2019

Hizmet kolundaki tekliflerimizin sunumunu ve tasnifini yaptık

Eğitimin niteliğini doğrudan ilgilendiren hayati sorunların çözümünün sadece rakamsal artışlar olarak değerlendirilmemesinin altını çizdik. 'Eğitim çalışanları için bir çözüm ortaya koymak, eğitim sisteminin bir sorununu ortadan kaldırmaktır' dedik.

16-17 Ağustos 2019

**Kamu işverenin ilk teklifine sert tepki verdik,
'adil teklif bekliyoruz' dedik**

Kamu İşveren Heyeti'nin 16 gün sonra sunduğu ilk teklifi malul ilan ettik, yok saydık. 'Yeni ve adil bir teklif bekliyoruz' diye 81 ilden çağrı yaptık.



18 Ağustos 2019

Yetersiz ikinci teklifi de başkanlar kurulunun ortak kararıyla reddettik



İlk teklife sert tepkimiz sonrasında “4+4, 3+3 ve enflasyon farkı” şeklindeki ikinci teklif iletildi. Teklif Memur-Sen Başkanlar kurulunun ortak kararıyla reddedildi.

19 Ağustos 2019

Kamu işvereniyle adalet için müzakere, sendikal haysiyet için mücadele ettik

Dört dönemde elde ettiğimiz tüm kazanımların devamı, bazılarının sınırlarının genişletilmesi, yeni kazanımlara da imza atılması yönünde mutabık kaldık. Fakat oransal zam konusunda anlaşamayınca işveren hizmet kolunda imzaya yanaşmadı.

Tüm bu tartışmalarda eğitim çalışanlarının sayısal büyüklüğünü ve varlığını bir güç olarak değil, bir yük olarak gören bir anlayışla pazarlık yapmanın zorluğunu yaşadık. Haklı olduğumuzu gördüler, ne yazık ki haksızlığı tercih ettiler.

19 Ağustos 2019

Müzakere süresinin uzatılması çağrımıza olumsuz cevap verildi, onca emek heba edildi



Masanın sonuç ve çözüm üretme kapasitesinin sonuna kadar kullanılmasını gerekçe göstererek; Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'na gitmek için 'üç güne gerek yok, üç dakika yeter' dedik.

'Hem zamanı uzatalım hem de zammı artıralım' çağrımıza olumsuz cevap verildi. Eğitim çalışanlarının uzlaşma umudu heba edildi.

İstişareye önem verdik, kritik kararları yetkili kurullarımızla birlikte aldık



Memur-Sen Başkanlar Kurulu, Genel Merkez yöneticileri genişletilmiş başkanlar kurulu, il temsilcileri toplantılarıyla istişarelerde bulunduk. Son yapılan teklife karşı "2020/2021 için masaya toplamda '20 puan' gelmedikçe imza atılmayacağı yönündeki ortak kararımızı kamuoyuna deklare ederek. Eylem kararı aldık.

20 Ağustos 2019

İş bırakma eylemi yaptık, boş cüzdanlarımızı bakanlığın önüne bıraktık



İş bırakma eylemi gerçekleştirdik, boş cüzdanlarımızı bakanlığın önüne bıraktık; 'Masa işletilsin, müzakere devam etsin, çözüm kapasitesi gelişsin' çağrısında bulunduk.

20 Ağustos 2019

Çağrılarımız karşılıksız, pazarlıklarımız sonuçsuz bırakıldı

İşverenin yetersiz zam teklifine ve masadaki adaletsiz tavrına hayır dedik ve imza atmadık.

21 Ağustos 2019

Kamu İşveren Heyeti; geleneği bozan idare, uzlaşmayı yok sayan irade oldu

Tespit tutanağının tebliğ şekli ve içeriği, kamu işverenin uzlaşma derdinin olmadığını gösterdi. Heyet, uzlaşılabilir hiçbir konuya tutanakta yer vermedi, akıtılan teri değersizleştirdi.

Hukuksuzluğa teslim olmadık, tek taraflı tespit tutanağını şerhli teslim aldık.

23 Ağustos 2019

Uzlaşmazlığı Hakem Kurulu'na taşıdık

Uzlaşmayı yok sayan, tespit tutanağıyla süreci hakeme yollayan işverenin iradesine karşı hakem kuruluna başvurumuzu yaptık. Hukuka ve kanuna aykırı tutanağı ifşa ettik, eğitim çalışanlarının hakkını arama mücadelemizi sürdürdük.

25 Ağustos 2019

Hakem kurulunda haklılığımızı ortaya koyduk, masada uzlaştığımız tekliflerin hakkımız olduğunu savunduk



Kamu Görevlileri Hakem Kurulu'nda gerçekleştirilen sunum toplantısında, üzerinde uzlaşılan maddeler ile uzlaşma sağlanmayan tekliflerimizin haklılığını ve gerekliliğini bir kez daha yineledik.

26 Ağustos 2019

“Emeğe Saygı, Adalete Davet” eylemi gerçekleştirdik

Kamu İşveren Heyeti'nin hukuku ve toplu sözleşme teamülünü yok sayan, emeğe ve emekçilere karşı uzlaşmaz tutumunu protesto etmek üzere 81 ilde “Emeğe Saygı, Adalete Davet” temasıyla kitlesel basın açıklamaları gerçekleştirdik.



ANKARA



İSTANBUL



BURSA



ADANA



ANTALYA



ÇANAKKALE



ADİYAMAN



AFYON



ARTVİN



BOLU



ERZURUM



GÜMÜŞHANE



KAHRAMANMARAŞ



KARAMAN



MALATYA



TUNCELİ



AĞRI



AMASYA



AYDIN



BATMAN

EGİTİM-BİR-SEN



BAYBURT



BİNGÖL



BURDUR



ÇANKIRI



ÇORUM



DENİZLİ



DÜZCE



ELAZIĞ



ERZİNCAN



KARS



KASTAMONU



KAYSERİ



KIRŞEHİR



KİLİS



KIRKLARELİ



KÜTAHYA



MANİSA



MERSİN



MUŞ



NİĞDE



ORDU



RİZE



SAKARYA



SAMSUN



Hakem kuruluna “oluşturulacak 5. Dönem Toplu Sözleşme metninin hem bütün olarak hem de içeriğinde yer alacak her hüküm, oran, rakam, karar, fırsat ve imkânlarla kamu görevlilerinin ve milletimizin, ‘Yeni, Büyük, Güçlü Türkiye’ inancı ve güveni oluşturması” çağrısı yaptık.

31 Ağustos 2019

Hakem zanda haksızlığı, kararda adaletsizliği tercih etti

Hakem kurulunda, adaletin heybetini değil, işverenin heyetini gördük. Hakemden adil bir sonuç beklerken, kurulun işverenin noteri olduğu ortaya çıktı. 28 Ağustos'ta verilen adaletsiz karar, 1 Eylül'de Resmî Gazete'de yayımlandı.

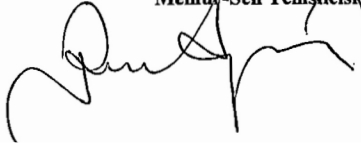
Bir tarafta adaleti terk edenler, diğer tarafta adaletsizliği şerh edenler

Kamu İşveren Heyeti de onun hakemi de sosyal maliyeti göremedi; büyük ve güçlü Türkiye iddiasından vazgeçti.

Tüm haksızlıklara şerh düştük, haklı gerekçelerimizi tarihe kaydettik.

Kamu Görevlileri Sendikaları Heyeti Başkanı Ali YALÇIN'ın ve hizmet kollarına ilişkin toplu sözleşmeyi imzalamaya yetkili diğer sendika temsilcilerinin kurula yaptıkları başvurularda belirttiği gerekçeler, teklifler ve ilgili başvurulardaki tutanaklarda yer alan veriler çerçevesinde karar verilmesi gerektiği ve söz konusu Kurul kararında yer alan hükümler üzerinden oluşan 5. Dönem Toplu Sözleşme metinlerinin esasen başvuran tarafların Kurulumuza yaptıkları başvurularda belirttiği şekilde olması gerektiği kanaatiyle, başvuruçular tarafından uzlaşmazlığın çözümü için Kurula yapılan başvurularında belirtilen hususların reddine ilişkin bölümüne, katılmıyoruz.

Av. Hüseyin Rahmi AKYÜZ
Memur-Sen Temsilcisi



Hacı Bayram TONBUL
Memur-Sen Temsilcisi



5. Dönem Toplu Sözleşme süreci, Kamu İşveren Heyeti'nin adaletsizliğine, Hakem Kurulu'nun basiretsizliğine, sendikal mücadelemizin haysiyetli duruşuna sahne oldu. İşveren heyeti, emekçiyi görmezden geldi, hakem kurulu işlevsel değil şekilsel olduğunu gösterdi. Çünkü kurul, sözleşmenin hakemi değil, işverenin heyeti olmayı seçti.





DEVAM EDEN KAZANIMLARIMIZ

Bizim hedefimiz ve idealimiz net:

İnsanca yaşayan millet,
insanı yaşatan devlet.

01**Öğretmenlerin eğitim-öğretim tazminatlarının 2020 ve 2021 yıllarında da artırımlı olarak ödenmesine devam edilecek**

2. Dönem Toplu Sözleşme görüşmelerinde kazandığımız öğretmenlere eğitim-öğretim tazminatının yüzde 20,56 oranında artırımlı olarak ödenmesi kazanımı, 2020 ve 2021 yılları için de uygulanmaya devam edecektir.

02**Nöbet görevine ücret ödenmesine devam edilecek**

Sendikamızın uzun uğraşları neticesinde elde edilen mesleki eğitim merkezleri de dâhil olmak üzere örgün eğitim kurumlarında ilgili mevzuatına göre fiilen nöbet görevini yerine getiren müdür yardımcıları ile öğretmenlere, 2020 ve 2021 yılları için haftada 3 saat ek ders ücreti ödenmesine devam edilecek.

03**Sınav ücretlerinin artırımlı ödenmesi sürecek**

Millî Eğitim Bakanlığı'nca hafta sonu yapılan merkezi sınavlarda görev alan eğitim çalışanlarına, ek ders ücreti yerine 18.01.2012 tarihli ve 2012/2723 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile yürürlüğe konulan Sınav Ücretlerine İlişkin Usul ve Esaslara göre (sınav gözetmeni için 1600 gösterge rakamının memur aylık katsayısıyla çarpımı tutarında) sınav görev ücreti ödenmesine devam edilecek.

04

Enflasyon Farkıyla Maaş ve Ücretleri Koruma Altına Aldık

Kamu görevlilerinin maaş ve ücretlerine 2020 ve 2021 yıllarının birinci ve ikinci altı ayları için yapılan zam oranlarının aynı dönemlerin sonunda gerçekleşen enflasyonun altında kalması halinde aradaki fark kadar ilave artış yapılacaktır.

05

Geliştirme Ödeneğinin Ödenmesine 2020 ve 2021 Yıllarında da devam edilecek

Üniversitelerin fiilen eğitim-öğretim faaliyetine başlanıldığı tarihi takip eden aybaşından itibaren onbeşinci yılın sonunda (15.12.2015 tarihinde) sona eren ancak 4. Dönem Toplu Sözleşme hükmü sayesinde uygulaması 31.12.2019 tarihine kadar uzatılan geliştirme ödeneği, 2020 ve 2021 yıllarında da ödenmeye devam edecektir.

06

Haftada 20 saat ders niteliğinde yönetim görevi ücreti alan müdür ve müdür yardımcılarının ilave 4 saat ek ders ücreti artışı devam edecek

07

18 saat ders niteliğinde yönetim görevi ücreti alan müdür yardımcılarının ilave 1 saat ek ders ücreti artışı devam edecek

08 24 saat süreyle nöbet tutan belletmenlere ödenen ilave 2 saatlik ücreti 3 saate çıkartarak belletici öğretmenlere ve gece nöbet tutanlara yapılan ilave artış devam edecek

09 24 saat süreyle nöbet tutan belletmenlere ödenen ek ders ücreti aylık sınırının 48 saatten 56 saate çıkarılması uygulaması devam edecek

10 Halk Eğitim Merkezlerinde görevli öğretmenlere seminer çalışmalarına katılmaları halinde haftalık 15 saat ek ders ücreti ödenmesine devam edilecek

11 Öğretim yılına hazırlık ödeneği, 2020 yılı için 1.210.-TL; 2021 yılı için 1.250.-TL olarak ödenecek

12 Destekleme ve Yetiştirme Kurslarında görev alan memur ve hizmetlilere fazla çalışma ücretinin üç katı tutarında artırımlı olarak ödenmesine devam edilecek

EGİTİM-BİR-SEN

Üniversitelerde ikinci öğretime ilişkin fazla çalışma yapabilecek personele ilişkin birim içi sınırlamanın yüzde 45'e, birim dışı sınırlamanın yüzde 20'ye çıkartılması uygulaması devam edecek

13

Üniversitelerin sıra tahsisli lojmanlarının yüzde 15'inin idari personel için ayrılması devam edecek

14

Üniversitelerin lojman tahsis komisyonlarında yetkili sendika temsilcisinin bulunması devam edecek

15

Üniversitelere bağlı yurtlarda görev alan personele üç katı tutarında fazla çalışma ücreti ödenmesine devam edilecek

16

Şeflerin özel hizmet tazminatlarının 10 puan artırımlı ödenmesine devam edilecek

17

18

İLKSAN üyeliğine giriş ve üyelikten ayrılış isteğe bağlı olacak

Toplu Sözleşme kazanımlarımız arasında yer alan, 4357 sayılı Kanun'a göre zorunlu olarak İLKSAN'a üye olan personelin Sandık üyeliğinin ihtiyari olması, üyeliğe girişin ve üyelikten ayrılmasının isteğe bağlı olması şeklinde devam edecek.

19

Doçentlik sınavlarında jüri üyelerine ücret ödenmesine devam edilecek

Doçentlik sınavlarında jüri üyesi olarak görevlendirilen öğretim üyelerine her bir jüri üyeliği için 4500 gösterge rakamı doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör atama jürilerinde görev alan öğretim üyelerine ise 3000 gösterge rakamı üzerinden jüri üyeliği ödenmesine devam edilecek.

20

Genel idari izinli olma durumu ile öğrencilerin sınıf veya okul bütünlüğünde izinli sayılmaları nedeniyle ders/eğitim öğretim görevlerini yerine getiremeyen yönetici ve öğretmenlerin bu sürelerde belirtilen görevleri yapmış sayılması uygulaması devam edecek

21

Ders dışı eğitim çalışmaları kapsamında öğretmenlerin alabileceği ek ders saati sayısı sınırına ilişkin yüzde 20 artırım uygulanması devam edecek

EGİTİM-BİR-SEN

Sınav komisyon üyeliği ve sınav gözcülüğü kapsamında ek ders ücreti ödenmesine ilişkin görev sayısı sınırlamasının uygulanmamasına devam edilecek

22

Milli Eğitim Bakanlığı merkez ve taşra teşkilatı ile diğer kurumlarda geçici görevlendirilen yöneticiler daha fazla tutarda olan ek ders ücretinden yararlanmaya devam edecek

23

Öğretmenlere ilgili mevzuatına göre öğretim yılı başında ve sonunda yaptıkları meslekle ilgili çalışma sürelerinde haftada 15 saat olarak ödenmekte olan ek ders ücretinin bundan faydalanamayan rehber öğretmenlere de ödenmesine devam edilecek

24

İkili öğretim yapan örgün eğitim kurumları yöneticilerine haftada 2 saat artırımlı ilave ek ders ücreti ödenmesine devam edilecek

25

Ek ders ücretinin yüksek lisans yapmış olanlara yüzde 5, doktora yapmış olanlara %15 artırımlı ödenmesine devam edilecek

26

27 Maarif müfettişlerine ve müfettiş yardımcılarında avans ödenmesine devam edilecek

28 Müdür ve Müdür başyardımcılarının 6 saat ders yükümlülüğünün 2 saat olarak uygulanmasına devam edilecek

29 Yabancı dil sınavlarında her bir komisyon üyeliğine ücret ödenmeye devam edilecek

Millî Eğitim Bakanlığı Yönetici ve Öğretmenlerinin Ders ve Ek Ders Saatlerine İlişkin Kararın 12 nci maddesinin birinci fıkrası çerçevesinde yapılan yabancı dil sınavlarında yazılı ve sözlü sınav komisyonlarında görev alan komisyon üyelerine, her bir komisyon üyeliği için ayrı ayrı ücret ödenecektir.

30 Üniversite genel sekreter yardımcılarının ek göstergelerinin 3600'e yükseltilmesi için düzenleme çalışması yapılacak

31 Sivil Savunma Uzmanlarının özel hizmet tazminatlarının 5 puan artırımlı olarak ödenmesine devam edilecek

EGİTİM-BİR-SEN

Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin ek ödeme puanlarının 5 puan artırımlı olarak ödenmesine devam edilecek

32

Hacca gitmeye hak kazanan ama yasal izni kalmayan memurların hac süresince ücretsiz izinli sayılması uygulaması devam edecek

33

Kamu görevlilerinin Cuma günü öğle arası izinlerini Cuma namazı vaktini de içine alacak şekilde düzenleyen Cuma izniyle ilgili 2016/1 sayılı Başbakanlık Genelgesi uygulamasının sürdürülmesi devam edecek

34

Kamu görevlilerine emekli olduklarında 375 sayılı KHK uyarınca ödenen tazminat tutarının artırımlı ödenmesine devam edilecek

35

Hizmet tahsisli konutlardan yararlanma sürelerinin sıra tahsisli konutlara ilişkin puanlamada dikkate alınmaması uygulaması devam edecek

36

37

Aile yardımı ödeneğinde bildirim süresini kaçıran personelin geriye dönük bu haktan faydalanması devam edecek

38

Kamu kurumlarının kreş hizmeti sunma konusunda ihtimam göstermesi hükmü devam edecek

39

Aile yardımı ödeneğinin en az %40 engeli bulunan çocuklar için %50 artırımlı ödenmesine devam edilecek

40

Kamu avukatlarına ödenen vekâlet ücretinin aylık üst sınırının artırılması devam edecek

41

Kamu avukatlarına dava için her göreve çıktıklarında günlük ödeme yapılması devam edecek

EGİTİM-BİR-SEN

Biyologlara, açık çalışma mahallinde görev yaptıkları her gün için 3 puan fazla ödeme yapılmasına devam edilecek

42

Harcırah Kanunu uygulamasında memuriyet mahallini kamu personelinin lehine olacak şekilde yeniden tanımlanmasına devam edilecek

43

Kamu misafirhanelerinden kamu personelinin yararlanmasının kapsamını tedavi maksatlı ve yükseköğrenim gören çocukları açısından genişleten uygulama devam edecek

44

Yemek hizmetinin sunulmasında helal gıda sertifikalı ürünlerin kullanılmasında ihtimam gösterilmesi hükmü devam edecek

45

Gösterge rakamına bağlanan (750) toplu sözleşme ikramiyesinin arttırımlı ödenmesine devam edilecek

46

47

Sözleşmeli personelin ücretinin belirlenmesinde kamu kurum ve kuruluşlarında geçen bütün sürelerin dikkate alınmasına devam edilecek

48

Yangına müdahale sırasında vefat eden veya malul kalan itfaiye personeline yönelik mali kapsamı yüksek sosyal haklar devam edecek

49

Müze araştırmacısı, arşivci, folklor araştırmacısı, kütüphaneci, kitap patoloğu ve sosyolog unvanlı kamu görevlilerine; iş güçlüğü, iş riski, temininde güçlük ve mali sorumluluk zammı cetvelinin (B) bölümünün 4. sırasında öngörülen iş güçlüğü ve temininde güçlük zammı puanları ile (E) 'Teknik Hizmetler' bölümünün 1. sırasının (d) bendinde öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarının uygulanmasına devam edilecek

50

Taşınır kayıt kontrol yetkilisi ve taşınır mal sorumlusu olarak görevlendirilenler mali sorumluluk zammı almaya devam edecek

51

Kurum tabiilerine yapılan ilave ödeme devam edecek

EGİTİM-BİR-SEN

Burs alan ya da devlet tarafından okutulan çocuklar için de aile yardımı ödeneğinin verilmesine devam edilecek

52

İtfaiye unvanlı kadroların hizmet sınıfının GİH olarak uygulanmasına ve KİT'lere bağlı ortaklıklarda görev yapan ARFF ve itfaiye memurlarının sosyal güvenlik işlemleri Genel İdari Hizmetler sınıfı kapsamında yürütülmeye devam edilecek

53

Seyyar görev tazminatının il sınırı esasıyla ödenmesine devam edilecek

54

Yükseköğretim kurumlarının disiplin kurullarında sendika temsilcisinin bulundurulması uygulamasına devam edilecek

55

Akademisyenlere Yükseköğretim Tazminatı ödenmesine devam edilecek

56

2013 yılı toplu sözleşme görüşmelerinde, öğretim elemanlarının ücretlerinin artışı için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, YÖK ve Sendikamızın ortak çalışma yapması kararı sonrası girişimlerimiz neticesinde, öğretim elemanlarına yükseköğretim tazminatı kazanımımız devam edecek

57

Akademisyenlere Akademik Teşvik Ödeneği ödenmesine devam edilecek

Yükseköğretim tazminatının yolunu açan mücadelemiz sırasında, akademik çalışmaları teşvik edecek nitelikte ilave bir mali hak ihdası yönündeki girişimlerimiz neticesinde öğretim elemanları için akademik teşvik ödeneği uygulaması devam edecek.

58

Kamu görevlilerine yapılan giyecek yardımının ilgili Yönetmelik uyarınca belirlenen fiyatlar esas alınarak nakdi yapılmasına devam edilecek

59

Programlayıcı ve çözümleyici unvanlı personelin İş Güçlüğü, İş Riski, Temininde Güçlük ve Mali Sorumluluk Zammı Cetvelinde öngörülen tazminat ve ek tazminat oranlarından faydalanmaya devam edecek

60

Sözleşmeli personel yemek yardımından faydalanmaya devam edecek

61

Engelli kamu görevlilerine mesleki uyum eğitimi verilmesini, fiziki çalışma şartlarının iyileştirilmesini, kurum tarafından görevlendirilmeleri halinde refakatçilerin kendilerine eşlik etmesini ve kamu konutlarından pozitif ayrımcılık kapsamında öncelikle yararlanmalarına yönelik ihtimam gösterilmesi uygulaması devam edecek

EGİTİM-BİR-SEN

4/C'li personelin sözleşmeli pozisyonlarına geçirilmesini sağladık

62

Öğretmenevi aidatının kaldırılmasını sağladık

63

Performans değerlendirmesi uygulamasına son verdik

64

Ekim 2017 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız pilot illerde uygulaması denemeye başlanılan, öğretmen motivasyonunu olumsuz etkileyecek, çalışma barışını bozacak, kanuni dayanağı olmayan öğretmenlerin performans değerlendirmesi uygulamasının kaldırılması yönündeki çabalarımız sonuç verdi; Mayıs 2018 tarihinde performans değerlendirmesi uygulamasına son verildi.

Eğitimcileri şikâyet hattına dönüşen Alo 147 hattının kapatılmasını sağladık

65

Nisan 2013'ten Nisan 2015'e kadar Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'okullarda disiplinin bozulma sebeplerinden biri hâline gelen Alo 147 hattının yeniden düzenlenmesi' talebimiz karşılanarak 147 hattı Bakan talimatıyla kapatıldı.

Engelli çocuğu bulunan kadın öğretmenlerin tercihlerine göre haftalık ders programlarının belirlenebilmesini sağladık

66

Nisan ve Ekim 2015 Kurum İdari Kurulu gündemine taşıdığımız 'haftalık ders programlarının belirlenmesinde kadın öğretmenlerden engelli çocuğu bulunanların gün ve saat tercihlerine öncelik verilmesi' talebimiz, Ortaöğretim Genel Müdürlüğü'nün 18.11.2015 tarihli genelgesiyle kabul edildi.

